

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2022 – 2023 - 2024



BLUE MARLIN

DELUXE | SPA & RESORT



İÇİNDEKİLER

1. Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında
2. Blue Marlin Yolculuğumuz
3. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
4. Sürdürülebilirlik Politikası
5. Sürdürülebilirlik Komitesi
6. Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları
 - ❖ Elektrik Yönetimi
 - ❖ Su Yönetimi
 - ❖ Atık Yönetimi
 - ❖ Kaynak Yönetimi
 - ❖ Kimyasal Kullanımı
 - ❖ Yakıt – Ulaşım Tüketimi
 - ❖ Karbon Ayak İzi
7. Tedarik Yönetimi
8. Blue Marlin’de Çalışma Hayatı
9. Kültürel ve Sosyal Faaliyetler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU HAKKINDA

Blue Marlin Otel olarak “SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN HAREKETE GEÇ, DOĞAYI KORU! “ ilkesini benimseyerek çıktığımız bu yolda gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak için çalışıyor ve sürdürülebilir turizm ilkelerinin hayata geçirilmesi ve geliştirilmesinde önemli bir rol oynadığımızın farkındalığı ile hareket ediyoruz.

2021 yılı Nisan ayında başladığımız turizm yolculuğumuzda, 2023 yılında almış olduğumuz 3. Aşama Sürdürülebilir Turizm belgesi ile sürdürülebilirlik adına atmış olduğumuz adımları belgelendirmiş bulunmaktayız. Bu kapsamda, otelimizde verilen hizmette kaliteyi ve çevreye duyarlılığı bir yaşam tarzı olarak benimsemeyi, misafirlerimizi tatmin etmeyi, dürüst ve prensipli kararlarla maksimum kalitede ve çevreye en az zararlı olacak şekilde hizmet vermeyi ve sürdürülebilir kılmayı hedefledik.

Blue Marlin Otel olarak hazırlamış olduğumuz bu rapor Küresel Sürdürülebilirlik Turizm Konseyi ve bu konsey tarafından akredite edilmiş olan Sürdürülebilirlik Ödülleri ve Etiketleri doğrultusunda, 2022-2023-2024 yıllarında sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve projelerimiz hakkında bilgi vermektedir.

Blue Marlin Otel sürdürülebilirlik performansımızı siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyarız.

Ela Sevil RENDE
Kalite Müdürü

BLUE MARLIN YOLCULUĞUMUZ

Merkezi Almanya'nın Münih şehrinde bulunan şirketimiz, Avrupa'da çeşitli gayrimenkul yatırımlarının yanı sıra, Avusturya'daki şarap bağlarında, Domaines Kilger markası altında şarap üretimi ve bu bağlarda bulunan otel işletmelerinde başladığı turizm serüvenine, Avrupa'nın en önemli turizm destinasyonlarından olan Türkiye'yi de eklemiştir.

Türkiye'deki ilk turizm yatırımımız olan Blue Marlin Deluxe Spa & Resort, ultra her şey dahil konseptiyle büyük bir heyecanla Mayıs 2021'de kapılarını misafirlerine açmıştır.

Dünya'nın tüm destinasyonlarından ağırladığı misafirlerine alışlagelmişin dışında bir tatil deneyimi yaşatarak ülke turizmine katkıda bulunmayı hedefleyen otelimiz, planlanan diğer turizm yatırımlarının öncüsü olacaktır. Yenilikçi ve dinamik yapımız, bizi diğerlerinden ayıran güçlü yönlerimiz arasında yer alır.

Mükemmel hizmet sunumu ile misafir memnuniyetini sağlamak temel ilkemizdir. Bu bağlamda misafirlerin ihtiyaçları, duyguları ve hissettikleri, tüm faaliyetlerimizin merkezini oluşturur.

Yaptığımız işlerde "LİDER" olmayı amaçlarız.

- 🌿 Başarımızın sırrı, takımımızdaki her bir üyenin kararlılığıdır.
- 🌿 Takımımızın her bir üyesi finansal başarıımızdan sorumludur.
- 🌿 Takımımızın her bir üyesi güler yüzlü birer ev sahibidir.
- 🌿 Takımımızın her bir üyesi kendini mükemmelliğe adanmış ve ekip olmanın mutluluğunu davranışlarına yansıtan bireydir.
- 🌿 Takımımızın her bir üyesi ihtiyaç duyduğu bilgiye kolaylıkla ulaşır.
- 🌿 Takımımızın her bir üyesi için Dürüstlük iletişiminin temelini oluşturur.

Blue Marlin Deluxe Spa & Resort'te "ben" değil "biz" vardır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



Birleşmiş Milletler üyesi 193 ülke tarafından yoksulluğu ortadan kaldırmak, dünya gezegenini korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak üzere 2030 sonuna kadar ulaşılması için 17 amaç Ocak 2016'da yürürlüğe girdi.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), diğer bir deyişle Küresel Amaçlar, Binyıl Kalkınma Hedefleri'nin ilerlemeleri üzerine inşa edilmekle birlikte iklim değişikliği, ekonomik eşitsizlik, yenilikçilik, sürdürülebilir tüketim, barış ve adalet gibi yeni alanları içermektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Blue Marlin Deluxe Spa & Resort Otel olarak sürdürülebilir yönetim sistemi politikamız tüm faaliyetlerinde misafirler, personeller ve üçüncü taraflar ile ilgili konularda din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel tercih, fiziksel yetkinlikler konularında ayırım yapmadan kişilerin sosyal, kültürel, temel hak ve özgürlüklerini, sağlık ve güvenlik haklarını ön planda tutarak ve bunlar için gerekli önlemleri alarak çalışmalarda bulunmak, tesis içinde ve dışındaki tüm faaliyetlerinde çevreye duyarlı hareket etmek ve buna bağlı olarak tesisin ve personellerin kalite ve ekonomik çıkarlarını göz önünde tutarak iyileştirmelerde bulunmaktadır.

Bu kapsamda öncelikli sorumluluklarımız;

EKONOMİK

- Çalışanlarımız arasında “Eşit İş Yüğü, Eşit Ücret” prensibini daima ön planda tutmak,
- Daha yüksek ekonomik değer üretmek ve dağıtmak
- Değer zincirimizde, sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi temel alarak rekabet avantajı yaratmak ve sürdürülebilir karlılığı sağlamak
- Tedarikçilerimizin, temel insan haklarına, fırsat eşitliğine ve iş etiği ilkelerimize uyumunu sağlamak
- Güvenli çalışma ortamı, çalışma saatleri ve ücretlendirme de dahil olmak üzere tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışmak



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

SOSYAL

İş Sağlığı ve Güvenliği

- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanlarımızın sağlık kontrollerini, eğitimlerini düzenli şekilde gerçekleştirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanlarımızın sağlık kontrollerini, eğitimlerini düzenli şekilde gerçekleştirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak,

Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli

- Yasal düzenlemelere tam uyumun ötesinde bir iş yapış biçimini benimsemek,
- Kurumsal yönetimde şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini kabul etmek,

Bilgi Güvenliği

- Bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik özelliklerini koruma altına almak ve paydaşlarımızın bilgi güvenliği konusunda farkındalığını arttırmak,

Çalışan Hakları

- Fırsat eşitliğinin toplumsal sürdürülebilirliğin temellerinden biri olduğu kabul etmek
- Kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamak ve kadın

istihdamını artırmak

- Zorla ve zorunlu işçilik ve çocuk işçiliğin kaldırılmasını desteklemek
- Çalışanlarımızın anayasal ve uluslararası anlaşmalardan kaynaklı örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme gibi tüm temel haklarını tanımak ve bu haklara saygı duymak
- İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılık olmamasını sağlamak
- İş ve özel hayat dengesini sağlama konusunda çalışanlarımıza karşı sorumlu bir tutum sergilemek

Paydaşlarla ve Toplumla İlişkiler

- Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızla şeffaf, katılımcı ve karşılıklı güvene dayalı bir biçimde iletişim kurmak
- Sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi paydaşlarımızla birlikte proaktif bir şekilde yönetmek
- Sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemek ve yaymak
- Gerçekleştirilen faaliyetlerde bölgede bulunan toplumun görüşünü almak
- Tarihsel ve arkeolojik ürünlerin yasaların izin verdiği durumlar dışında sergilenmemesi veya alınıp satılmaması



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

ÇEVRESEL

- Doğal kaynakların etkili kullanımı ve daha az atık,
- Su kullanımını azaltmak,
- Atıkların kaynağında azaltımı ilkesine uygun çalışmalar yapmak,
- Oluşan atıkları doğada sıfır depolama ilkesi ile yönetmek ve yeniden kullanım, geri kazanım ile ekonomik değer yaratmak,
- Faaliyetlerimizde temizlemek yerine kirletmemek ilkesi ile uyum içerisinde çalışmak,
- Küresel iklim değişikliği ile mücadele etmek,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanan, karbondioksit başta olmak üzere tüm sera gazlarının salınımı azaltmak,
- Yenilenebilir ve verimli enerji kullanmak,
- Çevresel yönetim sistemimiz ile çevresel etkilerimizi kontrol ederek azaltmak,
- Su Güvenliği kriterlerine uygun hareket etmek, kişi başı su tüketimini azaltmak, tesislerimizde düzenli su analizlerini ve rutin kontrolleri yaparak çevremize zararsız halde Atık Su hattına gönderilmesini sağlamak,
- Tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde ve yeni yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanarak, Karbon Salınımını ve Sera Gazı Emisyonunu azaltmak,
- Tesislerimizin tüm faaliyetlerinde, Yöresel ve Yerli Ürünlere öncelik

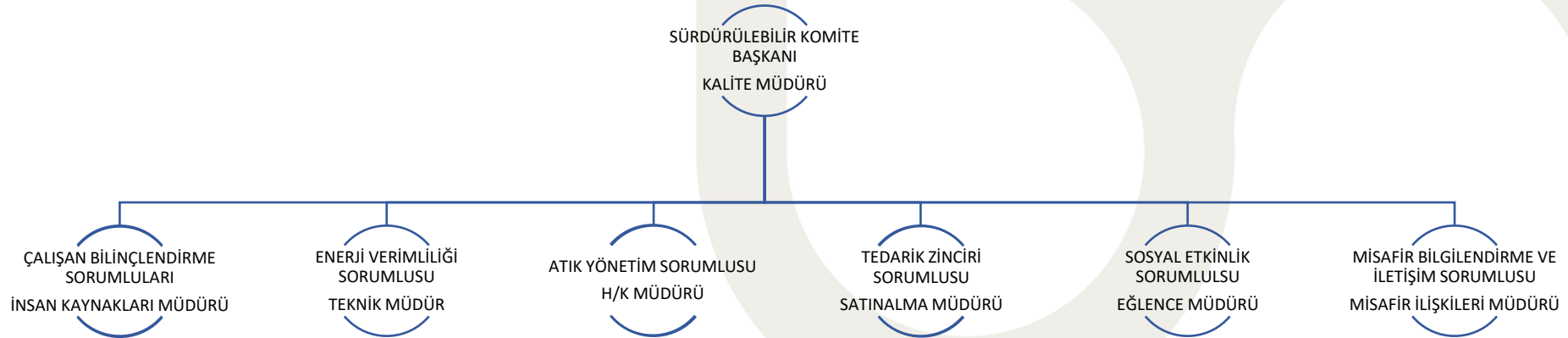
vermek, Ülkesel ve Global ekonominin sağlıklı büyümesine katkıda bulunmak,

- Yöresel ekonominin kalkınmasına katkıda bulunmak, yerel istihdam ve yerel tedarikçilere her zaman destek vermek,
- Tüm misafirlerimize yörenin Doğal ve Kültürel Miraslarını ve Eserlerini tanıtmak,
- Yöresel Ürünlerimiz ve Tema Gecelerimiz ile ülkemizi ve geleneklerimizi misafirlerimize tanıtmak,
- Yöre Halkının yaşam kalitesine pozitif etki edecek çalışmalar yapmak ve yöresel dokuyu korumak,
- Bilimsel ve Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek ve uyum sağlamayı prensip haline getirmek,
- İklim Değişikliği nedeni ile artış gösteren Doğal Afetlere dikkat çekmek ve yaptığımız eğitimlerle ve tatbikatlara çalışanlarımızı ve misafirlerimizi afetlere karşı bilinçlendirmek,
- Biyoçeşitliliğe Saygı
- Çevre stratejilerimizi oluştururken ve faaliyetlerimizi tasarlarken biyoçeşitlilik ve ekosistem konularını dikkate almak
- Tesislerimize ait karasal alanlarda Ekolojik sistemi korumak, İstilacı türleri takip ederek çevremizdeki doğal yaşamın korunmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak,

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

KOMİTE;

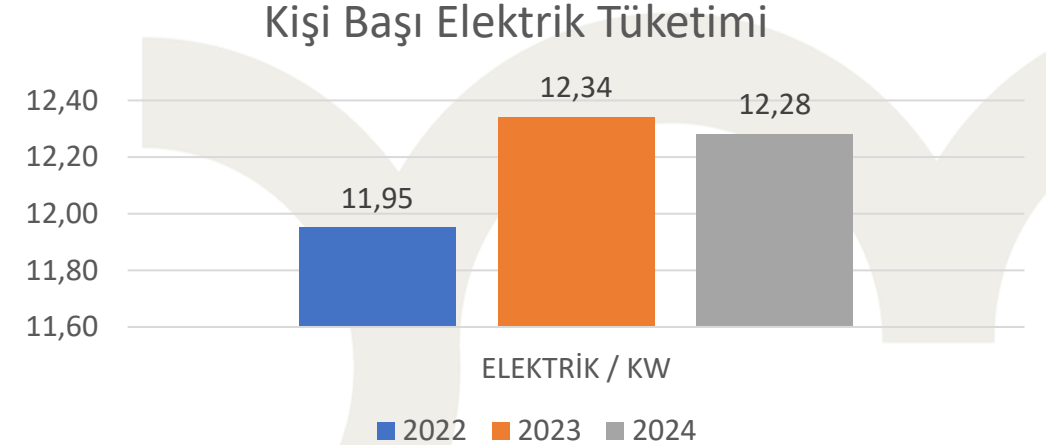
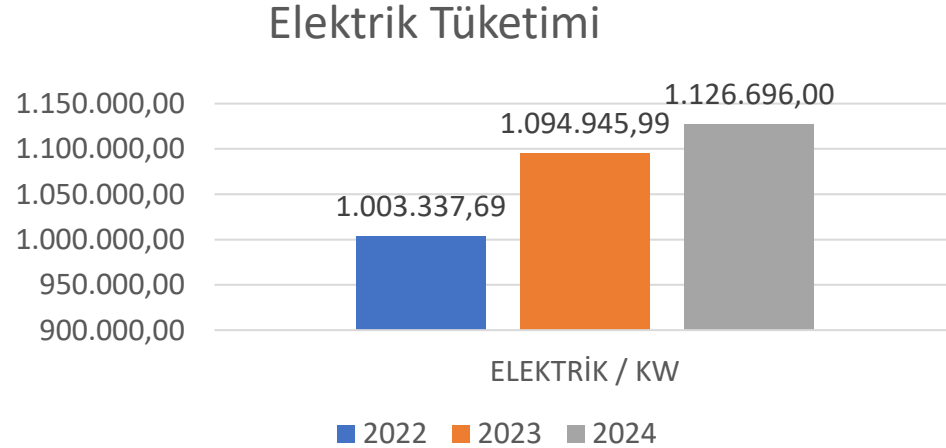
- ✎ Otelin sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemek ve geliştirmekle sorumludur. Bu stratejiler, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları içerir ve otelin sürdürülebilirlik hedeflerini destekler.
- ✎ Otelin sürdürülebilirlik politika ve standartlarını belirler. Bu politika ve standartlar, çevresel etkiyi azaltma, sosyal sorumluluk, tedarik zinciri yönetimi, atık yönetimi ve enerji verimliliği gibi konuları kapsar.
- ✎ Çalışanların ve diğer paydaşların sürdürülebilirlik konusunda bilinçlenmesini sağlar. Eğitim programları, farkındalık kampanyaları ve içerik oluşturma gibi faaliyetlerle sürdürülebilirlik konularında bilgi ve beceri düzeyini artırır.
- ✎ Sürdürülebilirlik projelerini ve iyileştirme planlarını yönetir. Bu projeler, enerji verimliliği, su yönetimi, atık yönetimi, sosyal etki ve tedarik zinciri gibi alanlarda geliştirme ve iyileştirme fırsatlarını içerir.
- ✎ Sürdürülebilirlik konularında sürekli olarak iyileştirme önerileri sunar. Bu, yeni projeler, politikalar, teknolojiler veya stratejik yaklaşımlarla ilgili yenilikçi fikirleri değerlendirmeyi içerir.
- ✎ Sürdürülebilirlik konularında ilgili paydaşlarla ilişkileri yönetir. Bu, otelin tedarikçileri, müşterileri, toplum kuruluşları, yerel topluluklar ve diğer paydaşlarla etkileşimi içerir.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

ELEKTRİK YÖNETİMİ

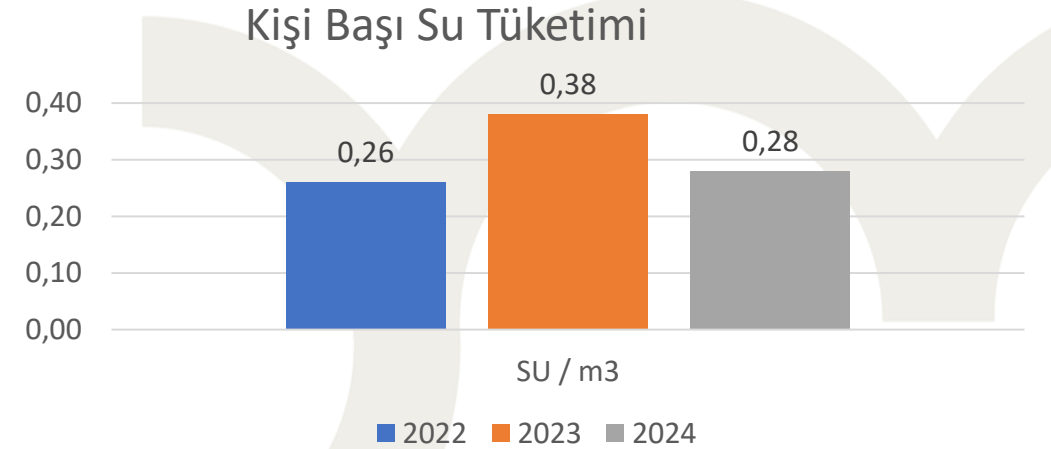
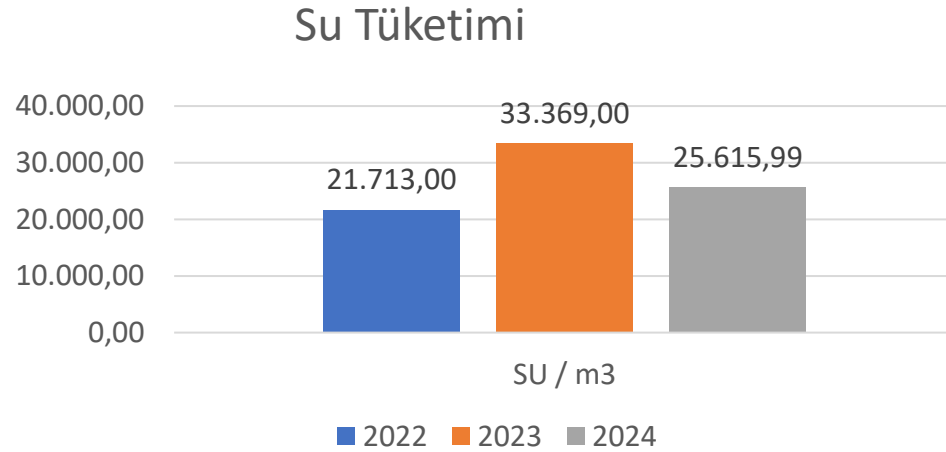
- ☞ Kullanılan tüm enerji kaynakları düzenli olarak takip edilmekte ve tüketimlerin azaltılması yönünde hedefler koyulmaktadır.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

SU YÖNETİMİ

- ☞ Su tüketiminin azaltımı yönünde tesis içerisinde çalışmalar yapılmakta, personellerimize bilinçlendirme eğitimleri verilmektedir.
- ☞ Su tüketimi azaltımı ile ilgili hedeflerimiz mevcuttur.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

ATIK YÖNETİMİ

Tesisimiz, yapmış olduğumuz çalışmalar kapsamında 2022 yılında T.C. Antalya Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır.

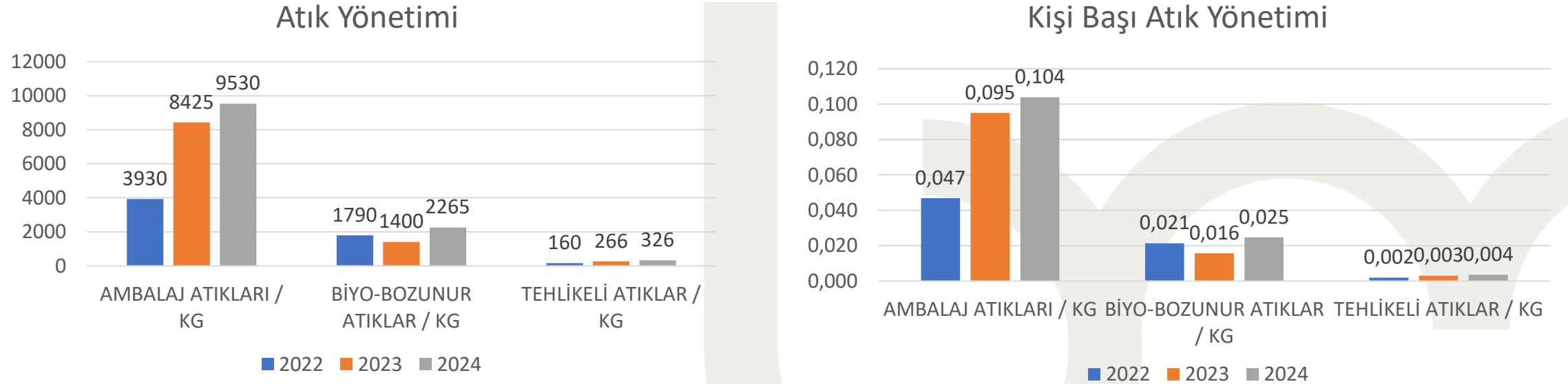
Bu kapsamda atık izleme ve yönetimi dahil olmak üzere kurum içi tüm çalışmalarımız Sıfır Atık Yönetim Sistemi gerekliliklerine uyumlu şekilde yürütülmektedir.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

ATIK YÖNETİMİ

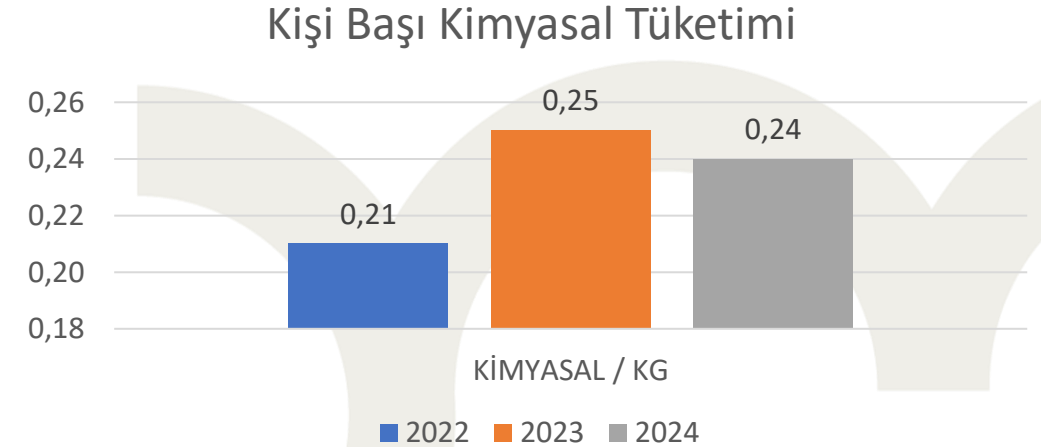
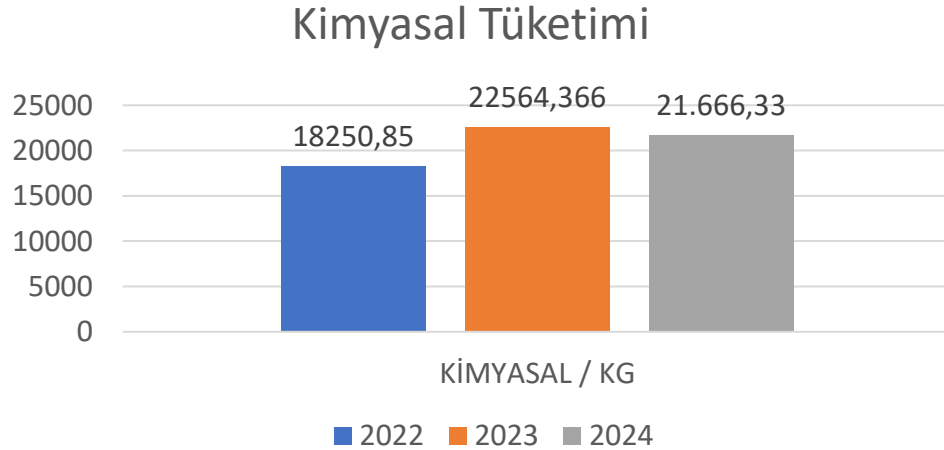
Atık azaltımına yönelik hedeflerimiz doğrultusunda, atık yönetimine ait verilerimiz aşağıdaki gibidir.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

KİMYASAL KULLANIMI

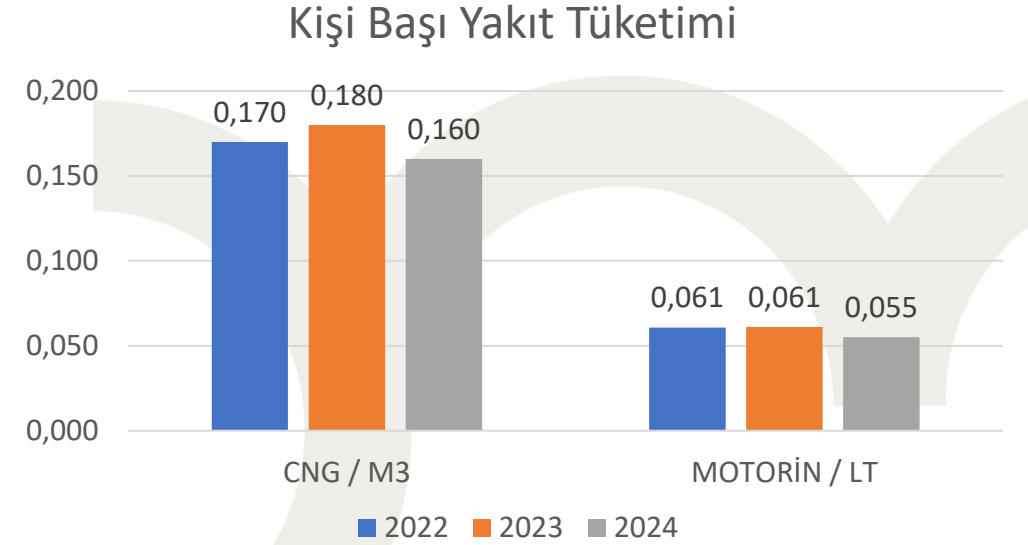
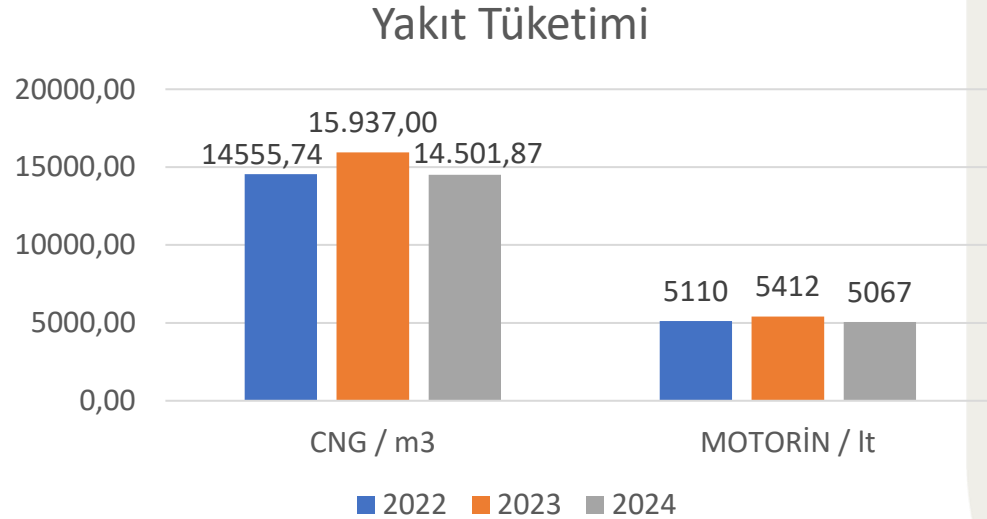
- Kimyasal tüketimleri düzenli olarak izlenmekte ve azaltılması ile ilgili hedeflerimiz mevcuttur.
- Hedeflerimizi gerçekleştirmeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

YAKIT – ULAŞIM TÜKETİMİ

Sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla motorin ve LNG tüketimimizi kontrollü ve verimli bir şekilde yönetmeye başlamış bulunmaktayız. Bu kapsamda, enerji kullanımında tasarruf ve çevresel etkilerin azaltılması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

KARBON AYAKİZİ



✎ Karbon ayak izi, birim karbondioksit cinsinden ölçülen, üretilen sera gazı miktarı açısından insan faaliyetlerinin çevreye verdiği zararın ölçüsüdür ve iki ana parçadan oluşur: doğrudan (birincil) ayak izi ve dolaylı (ikincil) ayak izi. Birincil ayak izi, evsel enerji tüketimi ve ulaşım (söz gelimi araba ve uçak) dahil olmak üzere fosil yakıtlarının yanmasından ortaya çıkan doğrudan CO₂ emisyonlarının, ikincil ayak izi ise kullandığımız ürünlerin tüm yaşamın döngüsünden bu ürünlerin imalatı ve en sonunda bozulmalarıyla ilgili olan dolaylı CO₂ emisyonlarının ölçüsüdür.

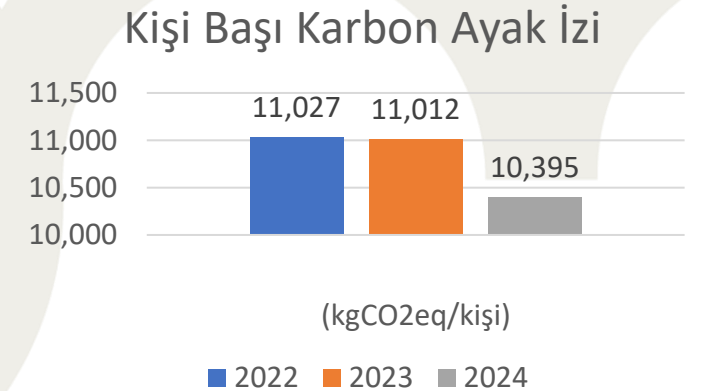
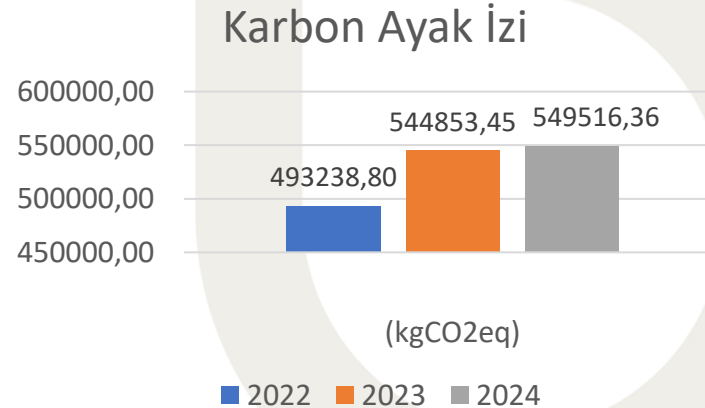
ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

KARBON AYAKİZİ



2024 yılında 2023 yılına oranla % 5,6 civarında kişi başı karbon ayak izi değerlerinde azalma gözlemlenmiştir.

YILLAR	KARBON AYAK İZİ (kgCO ₂ eq)	KARBON AYAK İZİ (kgCO ₂ eq/kişi)
2022	493238,80	11,027
2023	544853,45	11,012
2024	549516,36	10,395



TEDARİK YÖNETİMİ

TOPLAM	BÖLGESEL	YÜZDE
52	32	62%

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK			
	TOPLAM	BELGELİ	YÜZDE
GIDA	160	14	9%
DİĞER	53	20	38%
TOPLAM	213	34	16%

ECO ETİKET			
	TOPLAM	BELGELİ	YÜZDE
FİRMA	52	3	6%
ÜRÜN	213	17	8%

Olşturmuş olduğumuz Satınalma Politikası çerçevesinde, sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak adımlar atmayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, tedarik zincirimizde çevresel, sosyal ve ekonomik sorumlulukları gözeterek uygulamalara öncelik veriyoruz.

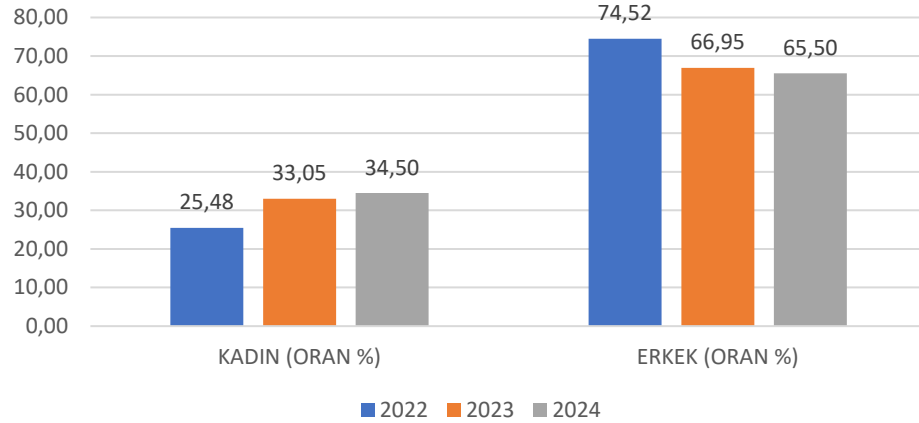
Tedarikçilerimize ilişkin veriler içeren tablo yanda yer almakta olup, bu veriler doğrultusunda 2024 yılında, 2023 yılına kıyasla yöresel tedarikçi oranında anlamlı bir artış gözlemlenmiştir. Bu gelişme, yerel ekonominin desteklenmesi, karbon ayak izinin azaltılması ve daha sürdürülebilir bir tedarik ağı oluşturulması yönündeki stratejilerimizin somut bir sonucudur.

Yerel tedarikçilerle kurulan güçlü iş birlikleri, sadece maliyet ve lojistik avantajlar sağlamakla kalmayıp aynı zamanda bölgesel kalkınmayı da desteklemektedir. Bu kapsamda, gelecekte de yerel kaynakların daha etkin kullanımı ve sürdürülebilir satınalma uygulamalarının yaygınlaştırılması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

BLUE MARLİN'DE ÇALIŞMA HAYATI

PERSONEL DAĞILIMI / KADIN İŞ GÜCÜ

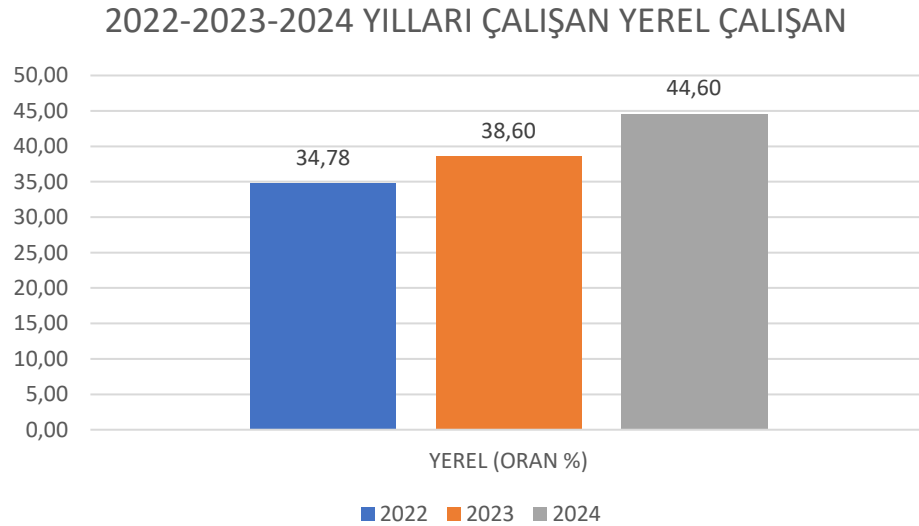
2022-2023-2024 YILLARI ÇALIŞAN KADIN/ERKEK
ÇALIŞAN DAĞILIMI



- 2022, 2023, 2024 yılları kadın iş gücü çalışan oranlarımıza ait tablo yandaki gibidir.
- Bu rakamlar, kadınların iş gücüne katılımını artırma yönündeki çabalarımızın sonuçlarını açıkça ortaya koymaktadır. Özellikle son iki yıldaki artış, kadın istihdamını destekleyen politikalarımızın etkili bir şekilde uygulandığını göstermektedir.
- Kadın iş gücünün artırılması, sadece çeşitliliği ve kapsayıcılığı sağlamakla kalmayıp aynı zamanda kurumsal verimliliği ve yaratıcılığı da güçlendirmektedir. Bu doğrultuda, önümüzdeki yıllarda da kadın çalışan oranlarını daha üst seviyelere taşımayı hedeflemekteyiz.

BLUE MARLİN'DE ÇALIŞMA HAYATI

PERSONEL DAĞILIMI / YEREL ÇALIŞAN



2022, 2023, 2024 yılları yerel çalışan oranlarımıza ait tablo yandaki gibidir.

Bu veriler, şirketimizin yerel istihdama verdiği önemin her geçen yıl daha da arttığını ortaya koymaktadır. 2022 yılında %34,78 olan yerel çalışan oranı, 2023'te %38,60'a, 2024 yılı itibarıyla ise %44,60'a yükselmiştir. Bu artış, hem sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz hem de toplumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda atılan adımların somut bir göstergesidir.

BLUE MARLİN'DE ÇALIŞMA HAYATI

PERSONEL İŞ KAZASI

İŞ KAZASI ORANI		
	2023	2024
KSO	11,11	7,2
KAO	69,75	56,2

Tesisimizde iş kazalarına bağlı olarak oluşan gün/iş gücü kayıplarının hesaplamaları yandaki tabloda gösterilmiştir. Tablo üzerinde sıklık (KSO) ve ağırlık (KAO) ortalamalarına yer verilmiştir. 2024 yılında, 2023 yılına kıyasla sıklık oranında (KSO) %35, ağırlık oranında (KAO) ise %19 oranında bir azalma gözlemlenmiştir.

Milyon saatte kaza sıklık oranı (KSO):

KSO: KAZA ADETİ (3 ve üzeri gün kayıp) / Yıllık İş gücü çalışma süresi (saat) * 1.0000.000

Milyon saatte kaza ağırlık oranı izlenmektedir (KAO):

KAO: İŞ KAZASI KAYNAKLI TOPLAM KAYIP GÜN / YILLIK İŞ GÜCÜ ÇALIŞMA SÜRESİ (Saat) * 1.0000.000

BLUE MARLİN'DE ÇALIŞMA HAYATI

PERSONEL EĞİTİMİ

☞ Sürekli eğitim ve gelişim ilkesini benimseyerek, çalışanlarımızın mesleki, kişisel ve sosyal alanlardaki yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, iç ve dış kaynaklı eğitim programlarımızı düzenli olarak planlıyor ve uygulamaya devam ediyoruz.

	PERSONEL EĞİTİMİ			
	2023		2024	
	EĞİTİM SAYISI	KATILIMCI SAYISI	EĞİTİM SAYISI	KATILIMCI SAYISI
ORYANTASYON	4	63	3	60
MESLEKİ EĞİTİM (İŞBAŞI)	210	210	129	129
YASAL ZORUNLULUK	8	136	5	171

BLUE MARLIN'DE ÇALIŞMA HAYATI

PERSONEL KAFETERYASI

- Misafir memnuniyeti, ancak çalışan memnuniyetiyle mümkündür' ilkesinden hareketle; çalışanlarımızın dinlenme saatlerinde keyifli ve kaliteli vakit geçirebilmeleri için konforlu dinlenme alanları oluşturmaya özen gösteriyoruz



KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

NELER YAPTIK/YÖRESEL YEMEK KÖŞEMİZ

BLUE MARLIN | *marlo*
DELUXE | SPA & RESORT | BEACH

YÖRESEL YEMEKLER KÖŞESİ / REGIONAL FOOD CORNER



HÜNKAR BEĞENDİ

Osmanlı mutfağına ait olan bu yemek, saray aşçıları tarafından padişahlara yapılan bir yemektir.

SULTAN'S DELIGHT

A dish from the Ottoman cuisine that was once served to Padishahs by the palace cooks.



ARNAVUT ÇİĞERİ

Arnavut ciğerinin kökeni, Rumeli'deki savaşlarla beraber İstanbul bölgesine göç eden Arnavutlara dayanmaktadır. Dana ciğerinin una bulanıp bol yağda kızartılmasıyla yapılır.

ALBANIAN STYLE LIVER

This liver dish is rooted in Albanian immigration to Istanbul regions due to wars in Rumelia. Beef liver is coated in flour and then fried in oil.



ELİ BOĞRÜNDE

Kahramanmaraş yöresi yemeklerinden eli boğründe, bir kebab çeşididir. İsteğe göre kuzu veya dana eti ile hazırlanabilir. Eli boğründe yemeği, patates, arpacık soğan, közlenmiş domates, sarımsak ve salçalı sos ile birlikte sunulur.

ROASTED KEBAB WITH VEGETABLES ELİ BOĞRÜNDE

Originates from Kahramanmaraş region, eli boğründe is a type of kebab. Can be prepared with lamb or beef. Eli boğründe is served with potatoes, shallots, roasted tomatoes, garlic and tomato sauce.



ANKARA TAVA

Ankara Tavası, eski Ankara mutfağına ait bir yemektir. Etlî ve sebzelî bir pilav veya şehriye yemeğidir.

ANKARA ROAST

Ankara roast is a dish from old cuisine of Ankara. Made with meat, vegetables and rice or noodles.



BEYKOZ KEBAB

Marmara Bölgesi'nde ait olan Beykoz kebabı, patlıcanların tavuklu harc ile doldurulmasıyla hazırlanır. Üzeri sos ve eritilmiş peynir ile süslenir.

'BEYKOZ' KEBAB

A kebab from Marmara region, eggplants stuffed with a filling made from chicken. Topped with sauce and melted cheese.

BLUE MARLIN | *marlo*
DELUXE | SPA & RESORT | BEACH

YÖRESEL YEMEKLER KÖŞESİ / REGIONAL FOOD CORNER



TEPSİ KEBAB

Antakya'ya ait olan lezzetli yemeklerden sadece birisidir. Dana kıymasının baharatlarla lezzetlendirilip tepsiye dizilmesinin ardından üzerine konulan sebzeleri sulandırmadan pişirilmesiyle yapılır.

'TRAY' KEBAB

A delicious dish from the Antakya region. Ground beef is seasoned with spices and covered with vegetables, then baked without adding water.



EKŞİLİ KÖFTE

Gaziantep şehrine ait olan ekşili köfte; misket şeklinde yuvarlanan köftelerin sebze ile beraber pişirilmesi sonrasında "un, yumurta sarısı, yoğurt ve limon suyu" ile terbiye edilmesi ile yapılır.

SOUR KOFTA MEATBALLS 'EKŞİLİ KÖFTE'

A dish from the city Gaziantep; meatballs cooked together with vegetables and dressed with a mixture of flour, egg yolk, yogurt and lemon juice



İSTANBUL PILAVI

İstanbul Yöresine ait olan bu pilav; tavuk suyu ile pişirilmiş pirinç pilavına, haşlanmış nohut ve haşlanmış tavuk ilave edilmesiyle yapılır.



İSTANBUL PILAF

Rice from the Istanbul region; rice cooked in chicken broth, then mixed with chickpeas and boiled chicken meat.



ÇİÇİ KÖFTE

Gaziantep yöresine ait olan çiçi köfte; bulgurun hamur haline getirilerek içine hazırlanan dolgu malzemesi ile doldurulmasıyla yapılan bir yemektir.

STUFFED BULGUR WHEAT PATTIES

A dish from Gaziantep region; bulgur is brought to a dough-like consistency and stuffed with filling.

MANTI

Kayseri yöresine ait olan mantı; hamurun açılarak içinin kıymalı dolgu malzemesi ile doldurulmasıyla yapılır.

TURKISH MANTI

A dish from Kayseri region; rolled dough stuffed with ground meat.

BLUE MARLIN | *marlo*
DELUXE | SPA & RESORT | BEACH

YÖRESEL YEMEKLER KÖŞESİ / REGIONAL FOOD CORNER



KEŞKEK

Geleneksel Anadolu lezzetleri içerisinde yerini alan keşkek; kuzu eti ve buğdaydan elde edilen yöresel bir yemektir.



KESHKEK

Keshkek is a traditional dish of the Anatolian region; made with lamb meat and wheat.



ANALI KIZIL

Analı kızıl çorbası, Türkiye'nin Malatya ve Adana bölgesinde sık tüketilen bir çorbadır.



'MOTHER-DAUGHTER' SOUP

Analı kızıl soup is a common dish in the Malatya and Adana regions of Turkey.



TAŞ KÖFTE

Doğu Anadolu'nun vazgeçilmez yemeklerinden olan taş köftesi yemeği; piring, bezelye ve patatesli bir köfte yemeğidir.



'STONE' KÖFTA MEATBALLS

A dish from the eastern Anatolia that you shouldn't miss out on; made with rice, peas, potatoes and kofta meatballs.



FELLAH KÖFTE

Adana yöresi ile özdeşleşen fellah köftesi; ince bulgur ile hazırlanır. Bu yemeğin karbonhidrat ve potasyum değeri oldukça yüksektir.



FELLAH KÖFTE MEATBALLS

Fellah kofta dish is associated with Adana region; made with fine-grain bulgur, this dish is high in carbohydrates and potassium.



ŞEYH MUALLA

Hatay mutfağının yöresel lezzetleri arasında yer alan şeyh mualla, patlıcan ve yeşil mercimek ile hazırlanır. Demir bakımından zengin olan bu yemek, Arap mutfağında da tüketilir.

EGGPLANT AND LENTIL SALAD 'SHEYH MUALLA'

Mualla is a delicious, traditional dish from Hatay region, made with eggplant and green lentils, rich in iron, also takes place in Arabic cuisine.

BLUE MARLIN | *marlo*
DELUXE | SPA & RESORT | BEACH

YÖRESEL YEMEKLER KÖŞESİ / REGIONAL FOOD CORNER



GELELİ KEBAB

Közlenmiş patlıcan, bonfile ya da kuzu etiyle beraber domates ve yeşil biber kullanılarak yapılan Geleli kebabı Malatya yöresine aittir.

KEBAB WITH EGGPLANTS 'GELELİ'

Roasted eggplant with either steak or lamb, tomato and green pepper. Geleli kebab comes from the region of Malatya.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

NELER YAPTIK/OKUL BOYAMA



✍ Kültürel sorumluluk bilinciyle yürüttüğümüz sosyal sorumluluk faaliyetleri kapsamında, bölgemizde bulunan bir köy okulunun okul dışında yer alan ek binasının boyama işlemini gerçekleştirdik. Bu çalışma ile yalnızca okulun fiziksel görünümüne katkıda bulunmakla kalmadık, aynı zamanda bölge halkıyla kurduğumuz iş birliği ve dayanışma kültürünü de güçlendirmiş olduk.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

NELER YAPTIK/ÖZEL EĞİTİMLİ ÖĞRENCİLERİ AĞIRLADIK



Özel eğitim gereksinimi olan öğrencileri otelimizde misafir ettik. Okullarında aldıkları konaklama hizmetleri eğitimi kapsamında, kendilerine küçük bir otel turu düzenledik. Tur esnasında, bir misafir odamızda yatak yapımı ve oda hazırlama süreçlerine dair uygulamalı bilgi aktarımı sağladık; öğrencilerimizin bu konudaki becerilerini yerinde gözlemleme fırsatı bulduk.

Ayrıca otelimizin pastane bölümünde, pasta yapımı ve süsleme üzerine uygulamalı bir atölye çalışması gerçekleştirdik. Öğrencilerin hem bilgi edinmelerini hem de birebir uygulama yapmalarını teşvik ettik. Son derece verimli ve etkileyici geçen bu etkinlik, hem bizler hem de öğrenciler için unutulmaz bir deneyim oldu.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

NELER YAPTIK/HAYVAN BARINAĞI ZİYARET



- Hayvan barınağını ziyaret ederek, dostlarımıza mama yardımı sağladık ve bu anlamlı süreçte onları sevgiyle yanımızda tutmayı ihmal etmedik.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

NELER YAPTIK



- ✍ Misafirlerimizi yakın çevredeki alanlara araç yerine bisiklet ile gitmeleri konusunda teşvik etmek amacıyla yönlendirici afişler tasarladık. Bu uygulama ile, sürdürülebilirlik çalışmalarımıza misafirlerimizin de aktif olarak katkı sağlamalarını destekleyecek bir adım atmış olduk.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

NELER YAPTIK / FİDAN DİKME ETKİNLİĞİ



ℳ Bölgemizde bulunan farklı bir okulumuzda çevrenin korunması ve güzelleştirilmesi adına fidan dikimi çalışması yaptık.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

YAKIN ÇEVRE KÜLTÜREL MİRAS

Yakın çevremizde bulunan kültürel miraslarımız hakkında misafirlerimizi bilgilendirerek kültürümüzün daha geniş kitlelere yayılmasında katkıda bulunduk.



KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

BİYOÇEŞİTLİLİK - QR



- Biyoçeşitliliği korunması, sürdürülebilmesi ve gelecek nesillere daha iyi bir çevre sağlamak adına önem veriyoruz.
- Tesisimizde bulunan bitki çeşitliliği ve özelliklerine yan tarafta bulunan QR kodu üzerinden ulaşabilirsiniz.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

ERİŞİLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



- Blue Marlin Otel olarak tesisimizde konaklayan özel gereksinimli misafirlerimiz için, yasal yükümlölükler çerçevesinde gerekli konforu sağlamaktayız.
- Tesisimizde tüm personellerimize dezavantajlı gruplar ile iletişim konulu eğitimler düzenlenmektedir.
- Ayrıca tesisimizde Engelli personel istihdamı sağlanmaktadır.

BLUE MARLIN İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN HAREKETE GEÇ, DOĞAYI KORU!

